



## Místní akční skupina Rožnovsko, z.s.

(dále také MAS Rožnovsko)

### Modifikovaná výzva

získala finanční prostředky na realizaci tříletého projektu **MASR OPZ+ 1.projekt**. V rámci tohoto projektu MAS Rožnovsko zaměřuje pozornost na podporu všech osob, které potřebují pomoc a současně s nimi i na osoby a subjekty, které o ně pečují. Jedná se o rozvoj komunitní a sociální práce v území MAS Rožnovska, které pokrývá celé ORP Rožnov pod Radhoštěm a téměř celé ORP Valašské Meziříčí s výjimkou obcí Oznice, Mikulůvka a Jarcová.

Stěžejní pracovní pozicí tohoto projektu bude pozice

**Koordinátor projektu** (1/2 úvazku) a

**Vedoucí komunitní pracovník** (1/2 úvazku),

a to v jedné osobě. Jde tedy o hlavní pracovní poměr **HPP na 1,0 úvazek**, pracovněprávní vztah uzavřený s MAS Rožnovsko, maximální doba 3 roky od 1.1.2023 – 31.12.2025, **místo výkonu práce – území MAS Rožnovska**.

Pracovník na této pozici vede a koordinuje součinnost všech projektových aktivit, provazuje jednotlivé aktéry z území v dané oblasti a podílí se na zajištění komunikace projektu s veřejností. Současně jako vedoucí komunitní pracovník bude koordinovat práci ostatních členů týmu a také vykonávat komunitní práci s cílovými skupinami v území.

**Náplň práce** – jedná se o následující činnosti:

- mapuje komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby, podílí se na aktivitách v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- mapuje zdroje podpory v lokalitě (služby pro cílové skupiny), sítě a vazby uvnitř komunity a podporuje a motivuje k rozvoji sociální sítě komunity,
- zná a podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,
- monitoruje a koordinuje práci členů týmu a dalších zapojených subjektů a spolupracuje s nimi,
- spolupracuje s MAS, pravidelně informuje a reportuje o průběhu projektu
- je odpovědný za výběrová řízení, pokud jsou v projekt realizovány veřejné zakázky,
- na základě potřeb pracovníků vytváří (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou) podpůrné sítě pro jednotlivé účastníky, monitoruje jejich funkčnost a průběžně vyhodnocuje jejich efektivitu,
- vede a řídí další komunitní pracovníky a jejich aktivity
- podílí se na organizaci případových setkání aktérů podpůrné sítě,
- ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou vede spolupráci klíčových pracovníků a další podpory (peer pracovníci, další specialisté),
- ve spolupráci s pracovníky v přímé péči monitoruje rizikové situace konkrétních účastníků projektu a v případě potřeby koordinuje eliminaci faktorů ohrožujících jejich setrvání a další účast v projektu,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- vytváří strategická partnerství pro zajištění udržitelnosti projektu v území,
- ve spolupráci s pracovníky v přímé péči vyhledává, vyjednává a koordinuje další podporu účastníků projektu dle jejich zjištěných potřeb,



- ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou navrhuje a organizuje vzdělávací programy pro členy projektového týmu (včetně supervizí),
- řídí porady projektového týmu,
- monitoruje a dohlíží na činnosti vykonávané administrativními pracovníky projektu
- podílí se na aktivitách zajišťujících evaluaci projektu, kompletuje podklady pro evaluaci
- shromažďuje příklady dobré praxe a přenáší je na další úroveň,
- účastní se konferencí, workshopů a dalších vzdělávacích a osvětových akcí, sdílí zkušenosti s realizací projektu,
- aktivizuje členy komunity, přirozené lídry a jádrové skupiny a podporuje jejich spolupráci při stanovování strategie a cílů komunity,
- organizuje pravidelná setkání místních komunit,
- napomáhá ke zlepšování interakcí mezi komunitou a dalšími aktéry dle potřeb a cílů komunity,
- koordinuje činnost komunity (vč. dobrovolníků) ve směru naplňování potřeb a cílů komunity,
- vykonává přímou komunitní práci s komunitou,
- spolupracuje se sociálními pracovníky obcí a NNO, s místními zaměstnavateli a s dalšími aktéry z území,
- směřuje členy komunity na příslušné služby (sociální a zdravotní služby, služby zaměstnanosti atd.) v případě řešení individuálních potřeb členů komunity
- reprezentuje MAS na jednáních, setkáních a seminářích

#### Požadujeme:

- organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost výhodou,
- schopnost koncepční práce
- zkušenost s metodami komunitní práce nebo sociální práce s komunitou a participativními metodami práce v kontextu sociálního začleňování, zkušenost se síťováním a facilitací,
- VŠ nebo SŠ vzdělání
- velmi dobrá znalost práce na PC, především MS Office,
- proaktivní samostatný přístup, pečlivost, spolehlivost
- časová flexibilita, aktivní samostatný přístup a zodpovědnost
- morální bezúhonnost
- řidičský průkaz sk. B a možnost využití vlastního vozidla

#### Vítáme:

- zkušenosti s prací s veřejností,
- zkušenosti z neziskového sektoru nebo ze sociálních služeb
- praxe či vzdělávání v oblasti regionálního rozvoje a dotací
- zkušenost s CLLD a problematikou MAS, znalost systémů pro administraci projektů EU
- absolvování vzdělávacího kurzu se zaměřením na komunitní práci
- znalost projektového managementu
- znalost anglického nebo německého jazyka

#### Nabízíme:

- mzdové ohodnocení 39 000,-Kč hrubého měsíčně, bez dalších příjmů a benefitů po celou dobu trvání projektu,
- 4 týdny dovolené
- flexibilní pracovní dobu vč. práce home office
- dynamickou, pestrou a smysluplnou práci
- příležitosti k dalšímu vzdělávání a osobnostnímu růstu
- služební PC a telefon



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



místní akční skupina  
ROŽNOVSKO

## Místní akční skupina Rožnovsko vypisuje na tuto pozici výběrové řízení.

**Uchazeči o zaměstnání se mohou přihlásit**

**do 15.12.2022 do 14:00 hodin**

**těmito způsoby:**

- písemně na adresu: Místní akční skupina Rožnovsko, z.s., 756 51 Zašová 36
- e-mailem: mikoskova@masroznovsko.cz nebo info@masroznovsko.cz
- osobním doručením do Kanceláře MAS Rožnovsko na adrese 756 51 Zašová 523

**Nabídka uchazeče bude obsahovat:**

- Přihlášku, ve které bude uvedeno: jméno, příjmení, titul, datum a místo narození, státní příslušnost, místo trvalého pobytu, číslo občanského průkazu, kontaktní spojení – telefon a e-mailovou adresu, datum, podpis, foto vítáme
- Strukturovaný životopis, který bude kromě základních údajů o vzdělání obsahovat přehled dosavadní praxe a přehled projektů, ve kterých je anebo byl uchazeč zapojen
- Kopii dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání
- **Nástin vlastní představy o nastavení Projektu OPZ+ a způsobu realizace (Projekt spolu s Akčním plánem a Programovým rámcem je přílohou výběrového řízení)**
- Motivační dopis
- Výpis z evidence Rejstříků trestů ne starší 3 měsíce

**Informace o zpracování osobních údajů:**

Poskytnuté osobní údaje bude správce – Místní akční skupina Rožnovsko, z.s., IČO: 27034925, se sídlem 756 51 Zašová 36, zpracovávat v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů pro účely výběrového řízení.

**Průběh výběrového řízení:**

Výběrové řízení **může být dvoukolové**, pokud bude více zajímavých nabídek, a MAS Rožnovsko nevybere na základě předložených podkladů, proběhne **2. kolo – ústní pohovor ve úterý 20.12.2022**. Na tento pohovor budou pozváni pouze vybraní uchazeči telefonicky s upřesněním hodiny.

MAS Rožnovsko si vyhrazuje právo prodloužit výběrové řízení, případně neobsadit pracovní pozici, v případě, že uchazeči nenaplní očekávání organizace.

Informaci o výsledku výběrového řízení obdrží uchazeči písemně na uvedenou e-mailovou adresu nejpozději do 23.12.2022

**Případné dotazy zodpoví: Ing. Anna Mikošková, mob.: 725 122 506**

V Zašové dne **8.12.2022**